



CONNIE MUTUNHU

Mes chères sœurs Soroptimistes,

Je m'appelle Connie, Mutunhu. Et c'est avec humilité que je demande par la présente votre soutien pour le poste de présidente du SIAF au prochain mandat 2020-2022 .

Mes activités soroptimistes ont toujours été motivées par mon désir de faire une différence : une différence pour déplacer les actions encore plus loin et maximiser ainsi les résultats, et une différence pour autonomiser les femmes et les filles dans notre beau continent africain.

Mes qualifications et mes expériences:

Je possède une solide expérience professionnelle en études commerciales avec des diplômes d'études supérieures en fiscalité du Zimbabwe et de l'Australie. J'ai une maîtrise en gestion du changement et compétences en leadership (Leeds, Royaume-Uni). Je suis une femme d'affaires locale avec une expertise pratique en entrepreneuriat et en petits modèles d'affaires. J'apporterai à bord cette expérience qui aidera la haute direction du SIAF à acquérir les compétences nécessaires à l'autonomisation économique des femmes et des filles dans les environnements à faible revenu de l'Afrique. Je suis un ex-associé d'Ernest et Young Chartered Accountants au Zimbabwe, responsable de la fiscalité directe et des services fiscaux internationaux. Ernest et Young est l'une des quatre plus grandes sociétés de services financiers au monde. D'autres responsabilités pertinentes incluent, en tant que directeur exécutif d'une banque jusqu'à ce que j'ai pris la retraite anticipée en 2013. Je suis membre fondateur du Comité de ChildLine, Zimbabwe, une organisation caritative lancée par les soroptimistes au Zimbabwe. J'ai été la présidente de ChildLine Zimbabwe, devenue maintenant une organisation autonome et celle de Southern Africa Aids Trust (SAT), un conseil régional en Afrique du Sud qui travaille avec plus de sept pays.

Nous avons en effet parcouru un long chemin dans la mise en place d'une Fédération africaine :

Devenue soroptimiste il y a 22 ans de cela, j'ai toujours été un membre actif et engagé. J'ai heureusement apporté mes connaissances et mes compétences à la croissance de mon club, de l'Association nationale, du SIFAF, et servi en tant que directeur des finances de la Fédération SIGBI. J'ai joué un rôle déterminant et actif dans de nombreux autres postes de direction dont ci-joints quelques exemples :

- **Groupe de travail du SIFAF 1 mandat-2012-2014**, j'ai été vice-président régional (RVP) de la région du Sud.
- **Groupe de travail SIFAF 4 2018-2020**, j'ai été directeur de l'adhésion et de l'extension où je suis fier en tant que personne axée sur les résultats. Ma plus grande réalisation dans le Groupe de travail 4 a été d'établir une base de données complète des membres de l'Afrique ; une exigence de précondition du Soroptimist International pour une nouvelle fédération. Pour atteindre ces résultats, j'ai développé et mis en œuvre une stratégie d'extension pratique mais suffisamment convaincante **baptisée « Recruter, entretenir et Retenir »**.

Ma vision et mon engagement pour le SIAF - "Eyes on the Future" ou « Se tourner vers le futur »

La population africaine est jeune et croissante. Il s'élève maintenant à plus de 1,33 milliard de personnes! Alors que notre population continue d'augmenter, un tiers de la population africaine continue de vivre en dessous du seuil de pauvreté, la plupart d'entre elles étant des femmes. Le défi pandémique mondial COVID 19 a menacé de diluer tous les efforts et les gains de nombreuses années dans le travail sur l'égalité des sexes. Il y aurait une augmentation des cas de violence sexiste qui toucherait les femmes, les filles et les enfants et qui auraient perdu des possibilités économiques. Les perturbations de l'apprentissage sont un autre inconvénient majeur de l'accès à une éducation de qualité pour les groupes vulnérables. Notre nouvelle Fédération Africaine devra se concentrer principalement sur ces défis. Avec le scénario ci-dessus à l'esprit, il est urgent de donner à nos sœurs les moyens de devenir autonomes en travaillant avec elles et en les impliquant dans tous les secteurs de l'industrie, en fonction de leur niveau d'éducation. En tant que candidat le plus approprié pour le poste de président du SIAF, je résonne pleinement avec les défis cités dans lequel nous nous trouvons. Ma vision et mon engagement seront d'orienter les dirigeants du SIAF vers la

réalisation de notre mission mondiale de transformer la vie et le statut des femmes et des filles par l'éducation, l'autonomisation et les opportunités habilitantes. En tant que capitaine du conseil d'administration du SIAF, je m'engage dans les domaines de performance suivants :

Bonne gouvernance d'entreprise:

En tant que présidente, je soutiendrai pleinement la culture des principes de bonne gouvernance d'entreprise. Les organisations qui mettent en œuvre les principes d'une bonne gouvernance d'entreprise dans la vie en milieu de travail assureront la réussite des entreprises et la croissance économique. Une gouvernance d'entreprise forte maintiendra la confiance de nos membres, dont le soutien peut contribuer à financer la croissance de notre jeune fédération. L'équité, la responsabilisation, la responsabilité et la transparence seront inscrites dans les résultats stratégiques pour les membres de l'équipe du conseil d'administration du SIAF. Ce sera la base sur laquelle SIAF en tant que nouvelle organisation pourra se développer.

Finances et Gestion financière:

La base de toutes nos activités devra d'abord travailler avec une base plus diversifiée. Le revenu de base de nos fonds sera les frais d'adhésion. Nous devons ouvrir nos clubs pour réfléchir à des façons dont les compétences entrepreneuriales peuvent être acquises aux membres. Cela pourrait inclure des partenariats avec des institutions de micro-finance où les femmes peuvent avoir accès au crédit pour faire des affaires. Avec mes antécédents bancaires et en tant que femme d'affaires locale, je m'efforcerai de diriger la stratégie du conseil d'administration du SIAF pour tirer parti de ces possibilités. Je crois qu'il y a plus de possibilités de partenariats et de coopération et nous devons explorer de nouvelles façons de financement. Il peut s'agir de partenariats à long terme ou à court terme ou de nouveaux fonds que nous n'avons pas encore demandés, mais nous entretiendrons les bonnes relations dont nous jouissons déjà avec nos partenaires actuels. J'ai hâte d'examiner la question avec le prochain directeur des finances.

Investir dans la croissance et le renforcement des clubs :

L'accent mis sur les clubs actifs forts sera parmi mes principaux domaines d'intérêt pour le SIAF afin de maintenir le taux de croissance observé dans les mandats passés et actuels du Groupe de travail. La direction et la cohésion des clubs seront parmi les stratégies à employer pour des clubs dynamiques et bien gérés dans toutes les régions. Je m'engage à soutenir le mentorat et l'éducation des jeunes femmes professionnelles à devenir soroptimistes au début de leur vie. La population jeune de l'Afrique est un grand potentiel pour préparer stratégiquement les jeunes femmes volontaires au cours de notre organisation. Des outils et des modalités de formation seront développés pour soutenir de nouveaux clubs, tandis que l'augmentation des adhésions pour les clubs existants sera institutionnalisée sous ma direction en tant que président de la SIAF.

Alliances stratégiques et partenariats:

En juillet, le SIAF deviendra la cinquième et la plus jeune Fédération de Soroptimist International. Cela apporte beaucoup d'espoir d'explorer en profondeur le potentiel de travailler dans la scène panafricaine qui a une culture et un patrimoine diversifiés. Je dirigerai et renforcerai les partenariats avec SIE, SIGBI, SIA, SISWP et SI pour la collaboration indispensable pour le soutien technique et l'expansion de nos projets grâce aux liens d'amitié des clubs mondiaux et inter régionaux. Je m'engagerai en outre à diriger le conseil d'administration du SIAF pour établir des partenariats stratégiques avec les organismes régionaux afin d'utiliser l'espace pour influencer les questions sur l'autonomisation des femmes et des filles. Ces organismes comprennent ; Union Afrique-AU, COMESA-Marché commun pour l'Afrique de l'Est et australe, SaDC-Communauté de développement de l'Afrique australe, Communauté de l'EAC-Afrique de l'Est, Communauté écossoise-économique pour les États de l'Afrique de l'Ouest, ECCAS-Communauté économique des États d'Afrique centrale et autorité intergouvernementale pour le développement, entre autres.

Je suis optimiste, car je crois que les meilleurs moments sont devant nous et il est temps de les façonner. Créons notre SIAF ! Créons notre avenir ! Ensemble, nous pouvons !



**Avec toutes mes Amitiés,
Connie Mutunhu**